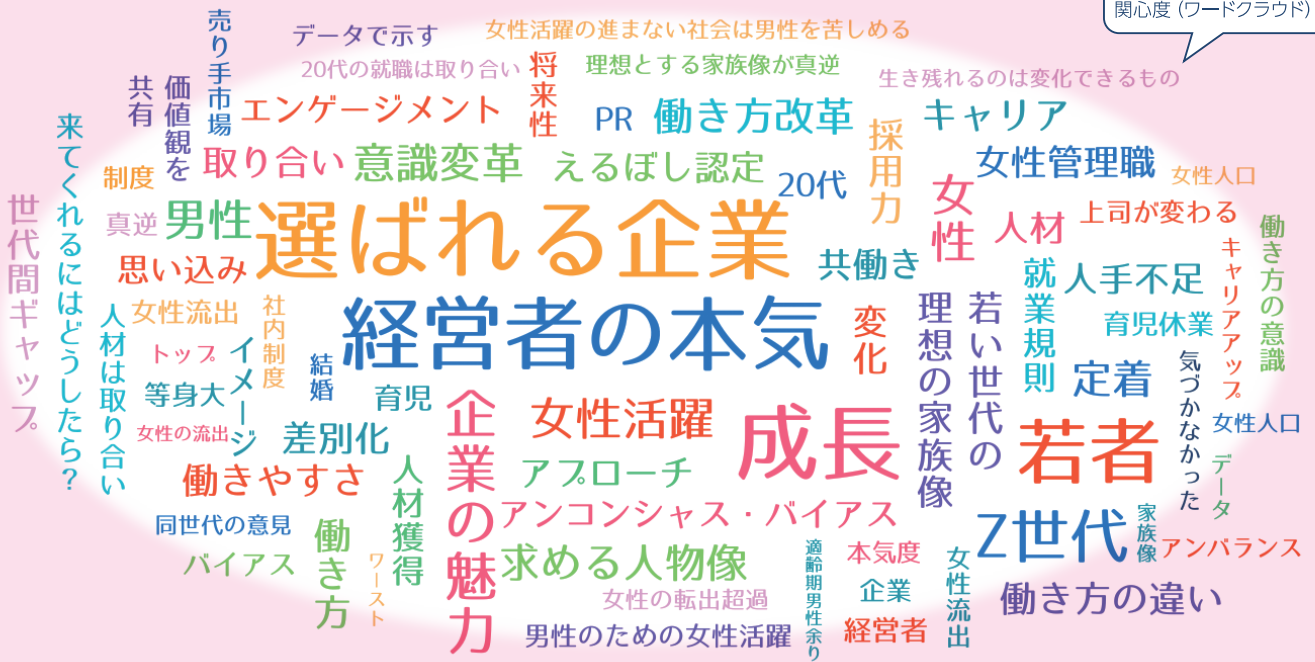


選ばれる企業に変わるために！

※令和5年8月8日開催
トップセミナー参加企業の
関心度 (ワードクラウド)



女性も男性も 働きやすい会社の 作り方 (実務セミナー)

～女性活躍企業に必要な社内制度とは～

- 参加費 無料
- 県内企業 先着 500名
- オンライン
- 社労士が 解説



第1回 10月23日(月) 13:30～16:30
「女性活躍企業」に必要な社内制度の整備の仕方

第2回 11月16日(木) 13:30～16:30
改正育児介護休業法と柔軟な働き方を実現する各種制度

社労士が 解説

- ・若い世代に選ばれる社会制度・福利厚生とそのポイント
- ・「女性活躍企業」は男性にとっても魅力的
- ・管理職に女性を積極登用して企業の生産性を高めよう

講座概要

全2回にわけて、女性活躍に必要な社内制度の整備の仕方や改正育児介護休業法などのポイントを分かりやすく解説します。講義だけでなくセルフワークなどで知識の定着が図れます。

- ・経験豊富な社会保険労務士から、実際にはハードルが高い社内制度の導入に必要な知識が得られます。
- ・女性活躍を推進することは女性はもちろんですが、男性の働きやすさにもつながります。
- ・最近では新卒者などを中心に企業研究が当たり前の時代になり、社内制度の整備状況など、働きやすさが企業を選ぶ決め手になることがあります。

第1回／10月23日(月)

「女性活躍企業」に必要な 社内制度の整備の仕方

女性活躍推進法への理解

女性がイキイキと活躍できる職場とは
男性や管理職の意識と行動を変える

第2回／11月16日(木)

改正育児介護休業法と 柔軟な働き方を実現する各種制度

出産・育児に関する制度の確認と法改正

介護に関する制度の確認と法改正
柔軟な働き方を実現する制度



講師プロフィール

北井 一行
（きたい かずゆき）

【資格】 特定社会保険労務士、CDA（キャリアカウンセラー）、
アンガーマネジメントファシリテーター

【専門分野】 労務管理、ハラスメント防止、アンガーマネジメント、メンタルヘルス、
組織マネジメント、リーダーシップ、タスク管理等

■ 略 歴

- 1977年生まれ。大阪府出身。関西大学商学部卒業。
- シャディ株式会社にてフランチャイズ店の経営指導員（スーパーバイザー）となり、2008年独立・開業。
- 2008年に「日本ソフィアータルマネジメント（企業研修）」「さくら労務管理事務所（社労士事務所）」を開業し、企業や店舗の労務管理や人材の育成、販売促進を中心にコンサルティング業務を行う。
- 全国各地にて企業研修を行う他、関連機関誌への執筆、国や地方自治体の就労に関するプロジェクトへの参画、就職支援、講演活動、メディアへの出演など多彩な実績を誇る。

■ H30～H31年の主な研修実績

- 小矢部市「ハラスメント防止研修」
- 東京都港区「ハラスメント防止研修」
- 流山市「ハラスメント防止研修」
- 民間企業「パワーハラスメント防止研修・初級」
- 民間企業「ハラスメント防止研修」
- 東京都荒川区「メンタルヘルス研修」
- 民間企業「コンプライアンス研修」
- 民間企業「パワーハラスメント防止研修・中級」

申込
方法

右のQRコードまたは下記のホームページで
お申込みいただけます。

<https://public.lec-jp.com/roudouSeminar-toyama/>

（QRコードは㈱デンソーウェブの登録商標です）



【富山県】労働法セミナー運営事務局

[実施団体] 株式会社東京リーガルマインド 担当：桑原

※富山県労働政策課より業務委託を受け、運営しています。

TEL：06-6374-5021